

Затверджено рішенням єдиного акціонера від 10.04.2026 року

**Звіт про винагороду Генерального директора
ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
«ДЖЕЙ ТІ ІНТЕРНЕТШІЛ УКРАЇНА»
за 2025 рік**

Цей Звіт про винагороду Генерального директора Публічного акціонерного товариства «Джей Ті Інтернетшл Україна» (далі – «Товариство») складено відповідно до Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 02.05.2024 року № 549 (далі – «Вимоги»).

1.	Перелік посад членів органів управління Товариства із зазначенням терміну здійснення ними функцій членів органів управління товариства у звітному періоді Товариство має однорівневу структуру управління (пункт 7.1 Статуту Товариства). Одноосібним виконавчим органом Товариства є Генеральний директор Товариства (пункт 7.4 Статуту Товариства). Протягом звітного 2025 року посаду Генерального директора обіймала Гуля Сарпекова, призначена рішенням єдиного акціонера Товариства від 30.09.2024 року з 01.10.2024 року строком на 2 (два) роки.
2.	Загальний розмір винагороди у національній та іноземній валюті (у разі якщо винагорода прив'язана до іноземної валюти) та форми виплати (грошова або негрошова) такої винагороди, яку було виплачено та/або яку мають виплатити члену органу управління товариства, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді У звітному 2025 році Товариство здійснювало виплату винагороди Генеральному директору у національній валюті відповідно до умов трудового договору, укладеного між Товариством та Генеральним директором. Загальний розмір винагороди за звітний 2025 рік у грошовій формі складає _____ гривень до вирахування податків.
3.	Повний опис структури та розмір у національній та іноземній валюті (у разі якщо винагорода прив'язана до іноземної валюти) всіх складових винагороди (фіксованої та змінної), які були виплачені та/або мають бути виплачені членам органу управління товариства (по кожному члену органу управління товариства окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді У звітному 2025 році Товариство здійснило виплату Генеральному директору фіксованої винагороди у розмірі _____ до вирахування податків. Фіксована винагорода Генерального директора складається з основної заробітної плати, інших виплат, передбачених внутрішніми документами Товариства, Колективним договором та/або глобальними політиками групи компаній, до якої належить Товариство. У звітному 2025 році Товариство не здійснювало виплату Генеральному директору змінної винагороди.
4.	Назва уповноваженого органу управління, дата та номер рішення уповноваженого органу управління, на підставі якого (яких) члену органу управління Товариства було виплачено та/або має бути виплачено винагороду (фіксовану та змінну) за результатами звітного періоду Відповідно до пункту 7.3.3.27 Статуту Товариства до компетенції загальних зборів акціонерів Товариства відноситься встановлення розміру винагороди Генеральному директору. У звітному 2025 році Товариство здійснювало виплату винагороди Генеральному директору у національній валюті відповідно до умов трудового договору, укладеного між Товариством та Генеральним директором, та внутрішніх документів Товариства, Колективного договору та/або глобальних політиках групи компаній, до

	якої належить Товариство.
5.	Строки фактичної виплати винагороди, інформація щодо їх відповідності положенню про винагороду
	У звітному 2025 році Товариство здійснювало виплату винагороди Генеральному директору у національній валюті відповідно до умов трудового договору, укладеного між Товариством та Генеральним директором, внутрішніх документів, Колективного договору та/або глобальних політиках групи компаній, до якої належить Товариство. Відповідно до умов трудового договору, укладеного між Товариством та Генеральним директором, заробітна плата виплачується працівникові двічі на місяць в терміни та порядку, встановлених в Колективному договорі Товариства.
6.	Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди членів органів управління протягом звітного періоду
	Протягом звітного 2025 року не відбувалось змін розміру фіксованої винагороди Генерального директора Товариства.
7.	Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди членів органів управління, які були виплачені та/або мають бути виплачені членам органу управління товариства (по кожному члену органу управління товариства окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді
	Змінна винагорода не виплачувалася Генеральному директору у 2025 році. Відсутні рішення органів управління Товариства, прийняті у звітному періоді, відповідно до яких має бути здійснена виплата винагороди Генеральному директору.
8.	Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) Товариства у звітному періоді
	Середній розмір винагороди працівників Товариства (без урахування посадових осіб Товариства) в 2025 році – _____ гривень за місяць, до вирахування податків і зборів. Середній розмір винагороди Генерального директора Товариства в 2025 році – _____ гривень на місяць, до вирахування податків і зборів. Співвідношення середнього розміру винагороди Генерального директора Товариства із середнім розміром винагороди працівників Товариства (без урахування посадових осіб) у 2025 році складає – 8:1.
9.	Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована)
	В трудовому договорі, укладеному між Товариством та Гулею Сарпековою, яка займала посаду Генерального директора протягом звітного 2025 року, передбачено, що на підставі річних показників діяльності компанії, роботодавець може прийняти рішення про виплату річної премії. Виплата всіх видів премій відбувається в порядку, встановленому відповідними локальними нормативними документами роботодавця, Колективним договором та/або Глобальними політиками та процедурами групи компаній, до якої належить Товариство. Протягом 2025 року Товариством не виплачувалась премія Генеральному директору Товариства.
10.	Інформація щодо розміру винагород, які отримав кожен член органу управління товариства від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих
	Відсутня інформація про отримання Генеральним директором Товариства у 2025 році винагороди від

	юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих з Товариством.
11.	Інформація щодо розмірів винагород, які отримав кожен член органу управління товариства у формі участі у прибутках
	Генеральний директор Товариства не отримував у 2025 році винагороди у формі участі у прибутках.
12.	Розміри виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат (за наявності), виплачених кожному члену органу управління товариства у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) їх договорів (контрактів) протягом звітного року
	Протягом звітного 2025 року не припинялися повноваження Генерального директора Товариства, Товариством не здійснювалося виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) їх договорів (контрактів)
13.	Інформація щодо наданих кожному члену виконавчого органу (виконавчому члену ради директорів) опціонів на акції у якості їх винагороди в обсязі, визначеному у пункті 33 Вимог
	Генеральний директор Товариства не отримував у 2025 році опціони на акції у якості винагороди.
14.	Інформація щодо умов договорів (контрактів) з кожним із членів органів управління товариства, а саме: строк дії договору (контракту), наявність та опис умов щодо виплат по звільненню, наявність та опис умов щодо програми стимулювання
	<p>З Генеральним директором Товариства укладено трудовий договір, умови якого затверджені рішенням загальних зборів акціонерів Товариства.</p> <p>Протягом звітного 2025 року посаду Генерального директора обіймала Гуля Сарпекова, призначена рішенням єдиного акціонера Товариства з 01.10.2024 року строком на 2 (два) роки.</p> <p>Строк дії трудового договору становить 2 роки.</p> <p>Згідно умов трудового договору, укладеного між Товариством та Гулею Сарпековою дія договору та трудові відносини між працівником та роботодавцем припиняються за угодою сторін, за ініціативою працівника, за наявності підстав, передбачених чинним законодавством України, за ініціативою роботодавця за наявності підстав, передбачених чинним законодавством України, в інших випадках, передбачених законодавством України.</p> <p>В трудовому договорі, укладеному між Товариством та Гулею Сарпековою відсутні умови щодо виплат по звільненню.</p> <p>В трудовому договорі, укладеному між Товариством та Гулею Сарпековою, яка займала посаду Генерального директора протягом звітного 2025 року, передбачено, що на підставі річних показників діяльності компанії, роботодавець може прийняти рішення про виплату річної премії. Виплата всіх видів премій відбувається в порядку, встановленому відповідними локальними нормативними документами роботодавця та/або Глобальними політиками та процедурами групи компаній, до якої належить Товариство.</p>
15.	Інформація щодо наявності випадків використання товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди та причин у зв'язку з якими товариство використало своє право
	Протягом звітного 2025 року Товариством не використовувалося право на повернення виплачених раніше Генеральному директору змінних складових винагороди.
16.	Інформація щодо заходів, процедур, проведених Товариством з метою підготовки та запровадження політики винагороди, зокрема: повноваження та склад комітету з винагороди, найменування / ім'я - ім'я (у розумінні Цивільного кодексу України) або повне ім'я фізичної особи - нерезидента відповідно

	<p>до документа, що посвідчує таку особу, зовнішніх консультантів, роль акціонерів у процесі запровадження політики винагороди</p>
	<p>У Товаристві відсутній комітет з винагороди.</p> <p>Виплата винагороди Генеральному директору здійснюється Товариством відповідно до умов трудового договору, затверджених рішенням єдиного акціонера Товариства, внутрішніх документів Товариства.</p>
17.	<p>Інформація про програми додаткового пенсійного забезпечення для членів органів управління товариством в обсязі, визначеному у пункті 34 Вимог</p>
	<p>У Товаристві відсутня програма додаткового пенсійного забезпечення для Генерального директора.</p>
18.	<p>Інформація про випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим положенням про винагороду, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів положення про винагороду, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року</p>
	<p>У звітному 2025 році Товариство здійснювало виплату винагороди Генеральному директору відповідно до умов трудового договору, укладеного між Товариством та Генеральним директором, внутрішніх документів Товариства та/або глобальних політиках групи компаній, до якої належить Товариство. Випадків відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті не було.</p>
19.	<p>Інформація щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена органу управління товариства (в тому числі повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів, у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди такого члена члена органу управління Товариства</p>
	<p>У звітному 2025 році відсутні підтвержені факти неприйнятної поведінки Генерального директора.</p>